

IL PROGRAMMA CARRIERA LEX, ESPLICA PRINCIPALMENTE DUE TIPI DI CONTEGGI RELATIVI A SENTENZA

Il primo conteggio riguarda le differenze retributive spettanti DURANTE IL PERIODO PRE RUOLO.

Il secondo conteggio riguarda il RICONOSCIMENTO PER INTERO AI FINI GIURIDICI ECONOMICI, DELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO MATURATA DURANTE IL PRE RUOLO.

Il primo conteggio di solito è semplicemente una somma di denaro che spetta al lavoratore. E scaturisce dallo stipendio che avrebbe dovuto percepire il lavoratore, durante i periodi di supplenza o di pre ruolo.

In effetti i dipendenti della scuola durante il loro pre ruolo / supplenze, percepiscono lo stipendio spettante nella fascia di anni zero. Invece per il principio della direttiva europea, I LAVORATORI DEVONO PERCEPIRE LO STIPENDIO SPETTANTE IN RELAZIONE ALL'ANZIANITÀ VIA VIA RAGGIUNTA NEGLI ANNI, COSÌ COME ACCADE PER I LORO COLLEGHI DI RUOLO.

Il secondo conteggio invece mira ad attribuire al lavoratore della scuola, tutta l'anzianità spettante all'atto della ricostruzione della carriera.

In effetti i dipendenti della scuola, all'atto dell'immissione in ruolo ottengono la ricostruzione di carriera.

IN TALE RICOSTRUZIONE NON VIENE RICONOSCIUTO TUTTO IL PRE RUOLO, MA BENSÌ SOLO UNA PARTE, E CIOÈ I PRIMI QUATTRO ANNI PER INTERO ED IL RESTANTE PER DUE TERZI.

Anche in questo caso la direttiva europea sancisce che al DIPENDENTE IMMESSO IN RUOLO SPETTA TUTTA L'ANZIANITA' EFFETTIVAMENTE MATURATA IN PRECEDENZA.

Quindi una volta compreso questi due aspetti, si utilizzerà il software a secondo dei casi.

PER ESEMPIO NEL CASO DEL PRIMO CONTEGGIO (calcolo delle differenze retributive spettanti durante il pre ruolo) SI UTILIZZERA' IL PROGRAMMA ANDANDO AD INSERIRE I PERIODI A TEMPO DETERMINATO CHE SERVONO PER DETERMINARE LE DIFFERENZE SPETTANTI.

Tali periodi andranno inseriti nell'apposito prospetto presente nel software che riportiamo:

<p>oggetto della ricostruzione - I singoli periodi devono appartenere ad un anno scolastico per volta. I periodi verranno poi suddivisi automaticamente dal software, in corrispondenza delle modifiche ai cont. PERIODI DA INSERIRE: SE NELLA SENTENZA NON VIENE SPECIFICATO QUALI PERIODI INSERIRE - ALLORA DOVRANNO ESSERE INSERITI I SOLI PERIODI A TEMPO DETERMINATO SENZA OLTREPASSARE LA DATA DE RICORSO</p>		<p>Orario di Lavoro (per es. 24 su 24)</p>	<p>SCEGLI SE CALCOLARE SU ANNO DI 365 GIORNI O 360 GIORNI - clicca sulla cella di sotto</p>	<p>1 - tot gg. singolo periodo su 360gg</p>	<p>totale giornate effettivamente lavorate (senza eventuali giorni in comune)</p>	<p>Elabora Decreto</p>
<p>dal: (gg/mm/aaaa)</p>	<p>al: (gg/mm/aaaa)</p>	<p>ore su ore</p>	<p>1 - tot gg. singolo periodo su 360gg</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>TOTALE GIORNI 1</p> <p>Se il bottone Elabora Decreto non bisognerà abilitare il contenuto att attivare le macro.</p>
1				0		
2				0		
3				0		
4				0		
5				0		
6				0		
7				0		
8				0		
9				0		
10				0		
11				0		
12				0		
13				0		

Una volta inseriti i periodi a tempo determinato negli appositi spazi bianche, si cliccherà sul bottone grigio ELABORA DECRETO.

Ovviamente nel software bisognerà scegliere la qualifica professionale, inserire l'eventuale prescrizione, scegliere le opzioni di calcolo. Comunque nella pagina del programma viene spiegato tutto ciò.

PER QUANTO RIGUARDA IL SECONTO TIPO DI CONTEGGIO, ossia l'attribuzione al lavoratore, di tutta

l'anzianità maturata all'atto dell'immissione in ruolo, si utilizzerà l'opzione presente nel software: PER CALCOLARE UNA NUOVA RICOSTRUZIONE DI CARRIERA CHE CONSIDERI PER INTERO TUTTA L'ANZIANITÀ...

In effetti si dovrà cliccare sulla scritta presente nella pagina del programma: "per calcolare una nuova ricostruzione..." e di cui si riporta l'immagine sottostante:

The screenshot shows the main interface of the software. At the top, it says "La Ricostruzione di Carriera del Personale Scolastico - aggiornato 2020/2021". There is a link to download a support document: "Scarica e leggi il SUPPORTO FORMATIVO - clicca su: http://dsga.altervista.org/alterpages/files/Supportocarrieralex.pdf". Below this, there are instructions: "VEDI ISTRUZIONI ED ESEMPIO" and "per calcolare una nuova ricostruzione di carriera che consideri per intero il preruolo e che vada a sostituire la ricostruzione precedente fatta al sidi CLICCA QUI". The form includes fields for "Nominativo", "Codice Fiscale", and "Qualifica" (set to "Docente scuola Media e laureato 1 grado"). There is also a section for "Decorrenza giuridica economica" and "Decorrenza economica".

Una volta che si sarà cliccato su tale link, apparirà la seguente schermata:

This screenshot shows a detailed form for calculating career reconstruction. It includes fields for "Nominativo", "Codice Fiscale", "Qualifica" (set to "Assistente Amministrativo"), and "Decorrenza giuridica economica". There is a section for "Decorrenza economica" with a date field set to "2013". A table allows for entering the period of recognition in "ANNI", "MESI", and "GIORNI", with values of 10, 0, and 0 respectively. A note explains that for ATA personnel, the pre-employment period can be recognized from the career reconstruction. Another section shows the "tetto dpr 399 - anni" set to 20. A table at the bottom shows the calculation of differences between the previous reconstruction and the new one:

	anni	mesi	giorni
ANZIANITA' GIURIDICA ECONOMICA	8	0	0
ANZIANITA' ECONOMICA	2	0	0

Il software ci chiederà di inserire la decorrenza giuridica economica del ruolo, ed inoltre dovremo inserire TUTTA L'ANZIANITA' MATURATA ALL'ATTO DELL'IMMISSIONE IN RUOLO.

Sempre nell'immagine di sopra, vediamo che sono stati inseriti anni 10 mesi 0 e giorni 0.

Questa rappresenta l'intera anzianità senza tagli e senza abbattimento.

In sostanza in questo caso, il lavoratore ha fatto dieci anni di pre ruolo: dal 01/09 al 31/08 di ogni anno.

E quindi per la direttiva europea gli anni di pre ruolo da riconoscere sono 10, (mentre nella ricostruzione fatta al sidi avremo 8 anni di anzianità giuridica economica. I restanti due anni saranno poi riconosciuti dopo 20 o 18 anni)

Quindi, sempre per questo caso, andremo ad inserire nel software i 10 anni da riconoscere per intero.

E poi nel prospetto che riporta le anzianità giuridica economica, inseriremo dette anzianità così come si evincono dal decreto del sidi.

IMPORTANTE, se nella sentenza il GIUDICE già ci dice quali sono le anzianità, quali sono le decorrenze, etc. è ovvio che si dovrà dare priorità e precedenza a tali dati che dovranno essere poi inseriti nel software.

LA PRESCRIZIONE

Di solito la prescrizione decorre dal quinquennio anteriore alla data di deposito del ricorso.

Per esempio se il ricorso è stato depositato il 01/05/2015, la prescrizione partirà dal 01/05/2010.

La data di deposito del ricorso si trova all'interno della sentenza. Però affinché la prescrizione venga applicata, E' NECESSARIO CHE SIA DIRETTAMENTE PRESENTE NELLA SENTENZA.

Di contro se il giudice non fa alcun riferimento alla prescrizione, questa non va applicata.

Nel caso si debba applicare la prescrizione, la data di riferimento dovrà essere inserita nel software nella casella riservata alla prescrizione.

E' importante sapere che la prescrizione incide sulle somme da liquidare e NON sui periodi lavorativi da inserire nel software.

Volendo fare un esempio pratico: lavoratore che ha lavorato a tempo determinato dal 2010 al 2020 – ha fatto ricorso in data 01/10/2021 chiedendo il riconoscimento delle differenze spettanti durante i periodi di supplenza.

La sentenza gli riconosce tutto il periodo (dal 2010 al 2020) ... ma la sentenza applica la prescrizione quinquennale decorrente 5 anni a ritroso dal deposito del ricorso.

In questo caso nel software andranno inseriti tutti i periodi dal 2010 al 2020 e andrà inserita la data di prescrizione: 01/10/2016.

Il software calcolerà quindi tutta la progressione spettante dal 2010 al 2020, però le differenze spettanti al lavoratore saranno solo quelle maturate dal 01/10/2016 al 2020.

L'INTERPETRAZIONE DELLE SENTENZA.

Di basilare importanza è saper interpretare la sentenza.

Per esempio nelle sentenze in cui sono riconosciute LE DIFFERENZE SPETTANTI DURANTE IL PERIODO DEL PRE RUOLO, è necessario verificare quali siano questi periodi che il giudice intende riconoscere.

Preliminarmente i periodi da riconoscere devono essere quelli a tempo determinato. Di questi periodi (a tempo determinato) bisogna ESCLUDERE quelli che vanno OLTRE LA DATA DEL RICORSO.

(il motivo di ciò è perché, quando l'avvocato deposita il ricorso, può solo indicare i periodi a sua conoscenza fino in quel momento. NON PUO' ANDARE OLTRE !! e quindi il giudice dovrà esprimersi su quei specifici periodi di lavoro che l'avvocato ha elencato nel ricorso.)

Inoltre se nella stessa sentenza il giudice ci indica i periodi da riconoscere, noi dovremmo attenerci scrupolosamente a ciò. E quindi questi e solo questi, saranno i periodi da inserire nel software.

Per esempio: lavoratore che ha lavorato con pre ruolo dal 2000 al 2020.

Ha presentato ricorso per ottenere le differenze retributive. Il ricorso è stato presentato nel 2015.

Il giudice gli riconosce tali periodi (senza precisare altro)

In questo caso di cui sopra abbiamo due possibilità. O vediamo nel ricorso quali sono i periodi elencati, e quindi inseriamo tali periodi nel software. Oppure (se il ricorso non lo abbiamo come spesso capita) dal certificato dei servizi prendiamo i periodi che vanno dal 2000 fino al 2015 (data del ricorso).

Anche se il dipendente, dopo il 2015, ha continuato a fare supplenze, queste non varranno ai fini del conteggio.

Rimane il diritto da parte del lavoratore, di produrre nuovo ricorso per farsi riconoscere i periodi dal 2015 al 2020 non riconosciuti nella prima sentenza.

Se invece il giudice avesse scritto nella sentenza che vanno "RICONOSCIUTI GLI ANNI SCOLASTICI DAL 2010 AL 2014"... OPPURE AVESSE SCRITTO CHE "VANNO RICONOSCIUTI GLI ANNI SCOLASTICI SUPERIORI AI 180 GIORNI" O ALTRO ANCORA, allora in questi casi (indipendente dal certificato dei servizi, dal ricorso, etc) bisogna attenersi a quanto indicatoci ed inserire nel software solo tali periodi.

RIPORTIAMO UNA SENTENZA IN CUI VENGONO RICONOSCIUTI I DUE CONTEGGI:

In questa sentenza il PQM riconosce due benefici a favore del ricorrente

Ecco il PQM cosa dice:

P.Q.M.

accerta nei confronti del Ministero dell'Istruzione il diritto della parte ricorrente - Alessa [redacted] (appartenente a personale ATA) - al riconoscimento, relativamente al periodo in cui ha prestato servizi in forza di contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con il MIUR, della progressione stipendiale prevista dal CCNL relativo al personale del Comparto Scuola e dei relativi aumenti stipendiali previsti;

accerta il diritto della parte ricorrente ad ottenere, avendo conseguita l'immissione in ruolo, la ricostruzione integrale della propria carriera con riconoscimento come servizio di ruolo, utile ai fini giuridici ed economici, dell'intero servizio pre-ruolo svolto prima dell'assunzione a tempo indeterminato;

condanna il Ministero dell'Istruzione a effettuare nuovamente la ricostruzione di carriera della parte ricorrente e secondo la progressione stipendiale prevista dal CCNL Comparto Scuola, previa disapplicazione delle disposizioni nazionali interne contrastanti e del decreto di ricostruzione carriera già emanato;

condanna il Ministero dell'Istruzione a inquadrare la parte ricorrente nella fascia stipendiale correlata, per la figura professionale ausiliaria, tecnica

13

Firmato Da: CAMMARCOSANO DELLO EMESSE Di: ARUBAPREC S.P.A. NG-CA 3 Serie: 2161242424242



Sentenza n. [redacted] pubbl. il 16/07/2021

[redacted] 2020

e amministrativa di appartenenza, collocandola con la corretta rideterminazione della anzianità di servizio utile sia ai fini giuridici che economici;

condanna il Ministero dell'Istruzione al pagamento in favore della parte ricorrente - nei limiti della prescrizione quinquennale - delle differenze stipendiali maturate a seguito del riconoscimento per il periodo di precariato svolto alle dipendenze del MIUR della progressione stipendiale e dei relativi incrementi retributivi previsti dal CCNL del Comparto Scuola, nonché in ragione della ricostruzione integrale di carriera all'atto di immissione in ruolo e del conseguente inquadramento nella posizione maturata, tenuto conto del C.C.N.L. Comparto Scuola e delle tabelle annesse al citato contratto, oltre interessi legali dalla maturazione al saldo;

condanna il Ministero dell'Istruzione al pagamento in favore della parte ricorrente dell'aumento sullo stipendio mensile percepito, corrispondente al nuovo inquadramento riconosciuto e fino al raggiungimento di successiva progressione stipendiale;

condanna il Ministero dell'Istruzione al pagamento delle spese processuali, liquidate in € 4.766,00 per compensi professionali (causa di valore indeterminato, bassa complessità e parametro minimo per la serialità del contenzioso, per tutte le fasi: studio, fase introduttiva, istruttoria/trattazione decisione) oltre rimborso C.U., Iva, Cap e 15 % come per legge, con distrazione a favore del procuratore o del procuratori antistatario/i.

Siena, 16/7/2021

Il giudice [redacted]

0412424242424

- 1) Quindi bisognerà riconoscere la progressione stipendiale durante i periodi pre ruolo
- 2) Bisognerà riconoscere all'atto della immissione in ruolo, tutta l'anzianità in maniera integrale e senza tagli

Per il punto 1, siccome i supplenti durante il pre ruolo percepiscono sempre lo stipendio iniziale della fascia 0 anni, si dovrà invece assegnare lo stipendio relativo alla effettiva anzianità maturata.

Per calcolare tale stipendio si dovrà inserire nel software tutti i periodi a tempo determinato
 Quindi dal certificato dei servizi si vede quali sono i periodi e si inseriscono tali periodi nel software

ECCO IL CERTIFICATO DEI SERVIZI DELL'INTERESSATO;



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Ufficio scolastico regionale per la Toscana

ISTITUTO SUPERIORI _____ b1100Q

Prot. n. _____

CERTIFICATO DI SERVIZIO

Visti gli atti d'ufficio;

vista la domanda presentata dall'interessato diretta ad ottenere il certificato in carta semplice del servizio prestato, per uso consentito dalla legge;

si certifica che il sig. _____ nato a Siena (SI) il _____ c.f. l _____ ha
 prestato il seguente servizio.

Nell'anno scolastico 2000/01:

- nel periodo 18/09/2000 - 30/06/2001, per 283 gg.; per l'orario completo settimanale, con nomina per Supplenza breve e saltuaria, tipo servizio: Servizio prestato in scuole statali.

Nell'anno scolastico 2001/02:

- nel periodo 11/09/2001 - 18/10/2001, per 38 gg.; per l'orario completo settimanale, con nomina per Supplenza breve e saltuaria, tipo servizio: Servizio prestato in scuole statali.

ECCO IL PROSPETTO DEL SOFTWARE DOVE INSERIRE I PERIODI A TEMPO DETERMINATO:

dal:		al:		Orario di Lavoro (per es. 24 su 24)	
(gg/mm/aaaa)		(gg/mm/aaaa)		ore	su ore
1	18/09/2000	30/06/2001	36		36,00
2	11/09/2001	18/10/2001	36		36,00
3					

UNA VOLTA TERMINATO DI INSERIRE TUTTI I PERIODI A TEMPO DETERMINATO, SI CLICCHERA' SU ELABORA DECRETO, PER OTTENERE IL DECRETO E LE DIFFERENZE STIPENDIALI DA INVIARE ALLA RAGIONERIA.

n.b. i periodi a tempo determinato che vanno inseriti, devono superare i tre anni effettivamente lavorati. In caso contrario il calcolo non potrà avvenire

Attenzione: con questo abbiamo solo completato il punto 1 – e cioè riconoscere la progressione stipendiale durante i periodi pre ruolo

PASSIAMO AL PUNTO DUE

In questo caso bisognerà rifare una nuova ricostruzione che annulla e sostituisce la vecchia ricostruzione al sisi

In questa nuova ricostruzione bisognerà riconoscere tutta l'anzianità

Per questo procedimento clicchiamo sul bottone: " PER CALCOLARE UNA NUOVA RICOSTRUZIONE..... " presente nel software.

Si aprirà quindi la seguente schermata:

CLICCA QUI PER EFFETTUARE LA PROGRESSIONE PER I SOLI PERIODI A TEMPO DETERMINATO

sono da compilare i campi a sfondo bianco
con questa applicazione si elabora la ricostruzione della carriera per quei casi in cui bisogna riconoscere tutto il pre ruolo, in maniera integrale e senza tagli

Nominativo Codice Fiscale Qualifica CollaboratoreScolastico

Leccorrenza giuridica economica (qq/mm/aaaa) Leccorrenza economica (qq/mm/aaaa) blocco anno 2013: SI

IN CASO DI DOCENTE: ricostruzione con anno di prova e stipendio iniziale come da normativa

ANNI MESI GIORNI
Inserire l'intero periodo da riconoscere alla decorrenza del ruolo

se necessario, riconosci la fascia 3/8 anni (dal 01/09/2010 la fascia 3/8 è stata abolita - Se si vuole ugualmente riconoscere lo stipendio della fascia 3/8 anni, scegli SI) SI

in questa sezione deve essere inserito il pre ruolo riconosciuto per intero. Per il personale ATA, l'intero pre ruolo può essere ricavato anche dalla ricostruzione della carriera presente al sisi sommando tra di loro le due anzianità: l'anzianità giuridica economica e l'anzianità economica presenti nella ricostruzione.

al raggiungimento del tetto di anzianità previsto, l'anzianità solo economica sarà restituita nella ricostruzione di carriera

in caso di prescrizione - inserire la data da cui partire per calcolare le somme non prescritte - oppure lasciare in bianco: GGMMIAAAA

Calcolo delle differenze spettanti tra la precedente ricostruzione fatta al sisi e la nuova ricostruzione

Nel caso si volessero quantificare le differenze retributive, è necessario inserire l'anzianità giuridica ed economica che l'interessato ha avuto con la prima ricostruzione

	anni	mesi	giorni
ANZIANITA' GIURIDICA ECONOMICA			
ANZIANITA' ECONOMICA			

Clicca prima su **Calcola ricostruzione di carriera** - e poi successivamente (se si vuole vedere il decreto) clicca su **VEDI IL DECRETO**

Calcola la ricostruzione di carriera

Vedi il decreto di ricostruzione

Per inserire i dati in questa schermata bisogna prendere la vecchia ricostruzione fatta al sisi

E vedere alla data dell'immissione in ruolo quale era la totale anzianità raggiunta sommando le anzianità giuridica ed economica + anzianità economica.

L'ANZIANITA' TOTALE PER QUESTO CASO, SARA' DI ANNI 10 MESI 8 GIORNI 27

DALLA RICOSTRUZIONE FATTA AL SIDI (l'immagine sottostante riporta la parte del decreto dove sono riassunte le anzianità che ci interessano):

	ai fini giuridici ed economici	ai soli fini economici
anzianità complessiva non di ruolo	anni 8 mesi 5 giorni 28	anni 2 mesi 2 giorni 29
totale	anni 8 mesi 5 giorni 28	anni 2 mesi 2 giorni 29

pertanto l'anzianità valutata è la seguente:

anni 8 mesi 5 giorni 28 utile ai fini giuridici ed economici dalla data di effettiva assunzione in servizio;

- l'anzianità utile ai soli fini economici (anni 2 mesi 2 giorni 29) sarà utilizzabile ai fini della maturazione delle successive posizioni stipendiali al compimento dell'anzianità di anni 20, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del D.P.R. 399/88, richiamato dall'art. 66 comma 6 del CCNL 4/8/95; per quanto esposto, alla data del 01/09/2011 è attribuita la prima posizione stipendiale di cui alle

QUINDI NEL PROGRAMMA INSERIREMO TALI DATI:

PROTEZIONE PER SOGIETTERI TEMPORALI
TEMPORALI
TEMPO DETERMINATO

sono da compilare i campi a sfondo bianco
con questa applicazione si elabora la ricostruzione della carriera per quei casi in cui bisogna riconoscere tutto il pre ruolo, in maniera integrale e senza tagli

Nominativo: Codice Fiscale: Qualifica: Collaboratore Scolastico

Le decorrenza giuridica economica (qq/mm/aaaa): 01/09/2011 Le decorrenza economica (qq/mm/aaaa): 01/09/2011 blocco anno: 2013

IN CASO DI DOCENTE: ricostruisci con anno di prova e stipendio come da normativa

ANZIANTITÀ
ANNI: 10 MESI: 8 GIORNI: 27
Inserire l'intero periodo da riconoscere alla decorrenza del ruolo

se necessario, riconosci la fascia 3/8 anni: 01/09/2010 la fascia 3/8 è stata abolita - Se si vuole ugualmente riconoscere lo stipendio della fascia 3/8 anni, scegli SI

IN QUESTA SEZIONE DEVE ESSERE INSERITO IL PRE RUOLO RICONOSCIUTO PER INTERO. Per il personale ATA, l'intero pre ruolo può essere ricavato anche dalla ricostruzione della carriera presente al sidì sommando tra di loro le due anzianità: l'anzianità giuridica economica e l'anzianità economica presenti nella ricostruzione.

tetto dpr 399 - anni: 20
al raggiungimento del tetto di anzianità previsto, l'anzianità solo economica sarà restituita nella ricostruzione di carriera

In caso di prescrizione - inserire la data da cui partire per calcolare le somme non prescritte - oppure lasciare in bianco: GG/MM/AAAA 17/07/2015

Calcolo delle differenze spettanti tra la precedente ricostruzione fatta al sidì e la nuova ricostruzione

	anni	mesi	giorni
ANZIANTITÀ GIURIDICA ECONOMICA	8	5	28
ANZIANTITÀ ECONOMICA	2	2	29

Nel caso si volessero quantificare le differenze retributive, è necessario inserire l'anzianità giuridica ed economica che l'interessato ha avuto con la prima ricostruzione

Clicca prima su **Calcola ricostruzione di carriera** - e poi successivamente (se si vuole vedere il decreto) clicca su **VEDI IL DECRETO**

Calcola la ricostruzione di carriera

DOPO AVER INSERITO I DATI E CLICCATO SU CALCOLA LA RICOSTRUZIONE DELLA CARRIERA, AVREMO IL DECRETO DI RICOSTRUZIONE CHE ANNULLERA' E SOSTUIRA' LA VECCHIA RICOSTRUZIONE AL SIDÌ

FINE

Supporto formativo all'applicativo CARRIERA LEX

La direttiva europea ha sancito il principio "di non discriminazione" per tutti i lavoratori pubblici appartenenti agli stati membri della comunità europea.

Con tale principio ogni lavoratore acquisisce pari benefici del suo collega pari ruolo.

Volendo applicare nella pratica questo principio al settore della scuola pubblica, abbiamo che, per lavoratori dello stesso ruolo, NON possono esserci trattamenti retributivi diversi così come applicati dal ministero in sede di contrattazione nazionale.

E' il caso del personale supplente e precario, il cui trattamento retributivo corrisponde sempre alla fascia zero anni, indipendentemente dagli anni di anzianità di carriera maturati.

Basti pensare a quei docenti, assistenti, etc. che pur avendo fatto, per esempio, 10 anni di supplenze, percepiscono uno stipendio corrispondente alla fascia zero del loro profilo, anche se hanno svolto identiche mansioni e maturata la stessa competenza dei loro colleghi di ruolo, che al contrario hanno uno stipendio adeguato alla loro anzianità.

Esempio:

1 - docente laureato scuola superiore - supplente / non di ruolo - che al 01/09/2019 ha un anzianità di anni 10.

In questo caso la retribuzione annua lordo spettante euro 15.390,94 - (fascia 0 anni)

2 - identica situazione del punto 1 - con unica differenza che trattasi di docente di RUOLO -

In questo caso la retribuzione annua lordo spettante euro 18.588,15 (fascia 9/14 anni)

Pertanto i tribunali del lavoro, disapplicando la normativa nazionale ed applicando la direttiva europea di rango superiore a quella italiana, riconoscono al lavoratore supplente la stessa retribuzione spettante ai dipendenti di ruolo.

La scuola è tenuta quindi a calcolare nuovamente la retribuzione spettante all'interessato, riconoscendogli in pratica lo stipendio corrispondente all'anzianità via via maturata.

Ovviamente avendo l'interessato in precedenza, percepito la retribuzione del profilo iniziale di zero anni, gli saranno liquidate le sole differenze tra quanto effettivamente percepito e quanto invece avrebbe dovuto percepire in virtù dell'effettiva anzianità di servizio.

Detto questo, vediamo come utilizzare il software CARRIERA LEX per questi casi.

E' indispensabile leggere la sentenza del tribunale e saperla interpretare.

Quando trattasi di sentenza che riconoscono al lavoratore supplente, precario o a tempo determinato, a percepire la stessa retribuzione del pari collega di ruolo, allora bisogna individuare con precisione i SERVIZI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO OGGETTO DELLA SENTENZA.

In sostanza bisogna vedere tra i servizi non di ruolo del dipendente, quali sono quelli da considerare ed inserirli nel software.

Se la sentenza si limita a dire che bisogna riconoscere i servizi non di ruolo, senza però precisare quali siano gli anni scolastici da considerare, allora si prendono TUTTI I SERVIZI NON DI RUOLO DAL PRIMO GIORNO DI SUPPLENZA E FINO ALLA DATA DEL RICORSO.

Volendo fare un esempio concreto, ipotizziamo una sentenza del 2020.

Consideriamo che il RICORSO presentato dall'avvocato del lavoratore, sia datato 25/08/2010 e sia stato notificato al ministero in data 01/09/2010.

Consideriamo che trattasi di collaboratore scolastico con supplenze che vanno dal 01/09/2000 al 31/08/2015 - e che poi il 01/09/2015 passa di ruolo.

IN QUESTO CASO NEL SOFTWARE (se nella sentenza non sono precisati i periodi) VANNO INSERITI I PERIODI A TEMPO DETERMINATO DAL 01/09/2000 AL 25/08/2010 (cioè nel software si inseriscono i servizi dal primo giorno di supplenza: 01/09/2000 alla data del ricorso: 25/08/2010)

Da notare che anche dopo il 25/08/2010 il dipendente ha svolto ulteriori periodi a tempo determinato. Però tali periodi non saranno presi in considerazione in virtù del fatto che bisogna attenersi a quanto richiesto nel ricorso. Ovviamente nel ricorso che l'avvocato ha presentato in data 25/08/2010, NON potranno essere presenti periodi successivi a tale data.

Consigliamo pertanto, al fine di inserire correttamente i servizi, di leggere il RICORSO del difensore al fine di vedere effettivamente quali sono i periodi elencati e trascriverli così nel software.

Ricapitolando, per l'inserimento dei periodi nel software CARRIERA LEX, si procede in questo modo in ordine di priorità:

- 1 - se nella sentenza sono indicati i servizi da riconoscere, ci si attiene a questi**
- 2 - se nella sentenza non sono indicati i servizi, si vede nel ricorso i servizi indicati**
- 3 - se il ricorso non è disponibile, oppure nel ricorso non vi sono indicati i servizi, si prendono i servizi presenti nel certificato o nello stato matricolare, incominciando dal primo giorno di supplenza ed arrivando fino alla data del ricorso.**

Se l'interessato è stata immesso in ruolo PRIMA DELLA DATA DEL RICORSO, si prende l'ultimo servizio a tempo determinato.

IN PRATICA

Esempio di sentenza - stralcio ultima parte PQM: (il giudice dichiara il riconoscimento dell'intero servizio non di ruolo prima dell'immissione in ruolo)

Il Giudice del lavoro, definitivamente pronunciando, nel contraddittorio delle parti, ogni contraria istanza, eccezione e deduzione disattesa, così provvede:

- accoglie il ricorso per quanto di ragione e, per l'effetto, accerta e dichiara il diritto della ricorrente al riconoscimento dell'intero servizio non di ruolo svolto prima dell'assunzione a tempo indeterminato, ai fini giuridici ed economici, con condanna dell'amministrazione resistente ad

Nell'esempio di sopra la sentenza è chiara. Bisognerà prendere TUTTI I SERVIZI A TEMPO DETERMINATO presenti nel certificato dei servizi, e ricopiarli esattamente così come sono nel software, iniziando dal primo giorno di supplenza ed arrivando all'ultimo giorno di supplenza.

2 ESEMPIO

In questa sentenza sottostante, non vi sono indicati i periodi da riconoscere, quindi i periodi da inserire nel software andrebbero presi dal ricorso introduttivo - o in alternativa dal certificato dei servizi dell'interessato, incominciando dal primo giorno di supplenza e fino ad arrivare alla data del ricorso (accertato che a tale data il ricorrente non era di ruolo). Se prima della data del ricorso l'interessato è stato immesso in ruolo, di conseguenza l'ultimo periodo da inserire nel software sarà l'ultimo servizio a tempo determinato.

b) Dichiara il diritto della parte ricorrente al trattamento stipendiale che avrebbe percepito qualora fosse stata inquadrata a tempo indeterminato, tenuto conto degli scatti di anzianità previsti dalla normativa contrattuale di comparto, e per l'effetto condanna il Ministero convenuto al pagamento delle differenze retributive, da determinarsi in separato giudizio sulla base di una anzianità di servizio calcolata a

ESEMPI

Sentenza emessa il 10/10/2020 - Ricorso presentato il 5/5/2019 per Rossi Antonio docente scuola media

Servizi a tempo determinato presenti nel certificato dei servizi :

dal 01/09/2010 al 30/06/2011 -
dal 01/09/2011 al 30/06/2012 -
dal 01/09/2012 al 30/06/2013 -
dal 01/09/2013 al 30/06/2014 -
dal 01/09/2014 al 30/06/2015 -
dal 01/09/2015 al 30/06/2016 -
dal 01/09/2016 al 30/06/2017 - In
data 01/09/2017 entra di ruolo

Nella sentenza il giudice decide che bisogna riconoscere all'interessato i servizi a tempo determinato svolti e riconoscere le differenze stipendiali maturate nel limite della prescrizione quinquennale decorrente dai cinque anni a ritroso dalla presentazione del ricorso. Il giudice NON PRECISA quali debbano essere questi servizi

Nel ricorso del difensore del ricorrente viene semplicemente chiesto il riconoscimento dei servizi pre ruolo, senza elencare nel dettaglio quali siano i periodi o gli anni scolastici richiesti.

COSA INSERIRE IN CARRIERA LEX

Nel software vanno inseriti: nominativo, codice fiscale, qualifica, eventuale prescrizione.

La prescrizione nel nostro caso inizia dai 5 anni a ritroso dalla data del ricorso - e quindi nella casella: le differenze stipendiali saranno riconosciute dal - bisognerà inserire la data 05/05/2014 come da esempio sottostante

VEDI ISTRUZIONI ED ESEMPIO

Nominativo ROSSI ANTONIO **Codice Fiscale** R8888888888

Le differenze stipendiali saranno riconosciute dalla data: **05/05/2014** (SE NON VA PRESCRIZIONE LASCIARE IL CAMPO IN BIANCO)

Se soggetto a prescrizione quinquennale, inserire la data da cui far decorrere il riconoscimento delle differenze stipendiali [ULTERIORI INFO](#)

Qualifica Docente scuola Media e laureato 1 grado

Blocco anno 2013? **si**
(attualmente è in vigore il blocco -si consiglia inserire SI)

Modalità di calcolo della progressione di carriera

1) Calcola la progressione di carriera considerando soli i giorni effettivamente lavorati (sent. Cassaz. 31149/2019 e 31150/2019)

INOLTRE BISOGNERA' INSERIRE I PERIODI DI SERVIZIO.

Nel nostro caso vanno dal 01/09/2010 al 30/06/2017 - come esempio sottostante:

inserire i periodi di servizi che devono essere oggetto della ricostruzione -
I singoli periodi devono appartenere ad un anno scolastico per volta. I periodi verranno poi suddivisi automaticamente dal software, in corrispondenza delle modifiche al ccnl.
PERIODI DA INSERIRE: SE NELLA SENTENZA NON VIENE SPECIFICATO QUALI PERIODI INSERIRE - ALLORA DOVRANNO ESSERE INSERITI SOLI PERIODI A TEMPO DETERMINATO SENZA OLTREPASSARE LA DATA DE RICORSO

Orario di Lavoro (per es. 24 su 24)

dal:	al:	ore	su	ore	tot. gg singolo periodo	totale giornate effettivamente lavorate (senza eventuali giorni in comune)
(gg/mm/aaaa)	(gg/mm/aaaa)					
1	01/09/2010	30/06/2011	18,00		18,00	1821
2	01/09/2011	30/06/2012	18,00		18,00	
3	01/09/2012	30/06/2013	18,00		18,00	
4	01/09/2013	30/06/2014	18,00		18,00	
5	01/09/2014	30/06/2015	18		18,00	
6	01/09/2015	30/06/2016	8		18,00	
7	01/09/2016	30/06/2017	10		18,00	
8					0	Pari a: ANNI: 4 MESI: 12 GIORNI: 1
9					0	
10					0	
11					0	
12					0	
13					0	
14					0	
15					0	
16					0	

Elabora Decreto
TOTALE GIORNI 1821
Se il bottone **Elabora De** bisognerà abilitare il cc attivare le macro.

Dopo aver inserito i periodi - cliccare su elabora decreto.

Il software elaborerà un decreto che bisognerà esportare in word.

Il decreto in word andrà aggiustato e completato con i dati della sentenza, l'intestazione della scuola, etc.

Questo decreto NON ANDRA' A SOSTITUIRE L'EVENTUALE RICOSTRUZIONE AL SIDI.

Nel caso di questa sentenza, il giudice assegna semplicemente un riconoscimento economico al ricorrente. E quindi se è stata fatta una ricostruzione al sidi, questa non andrà toccata.

Al contrario se il giudice avesse usato una formula tipo: "si riconosce ai fini giuridici ed economici l'intera anzianità maturata durante il pre ruolo "

OPPURE...

"... all'atto dell'immissione in ruolo il ministero dovrà riconoscere al ricorrente l'intera anzianità maturata precedentemente, senza tagli e senza abbattimenti... "

IN QUESTI CASI si dovrà procedere con nuova ricostruzione che andrà a sostituire la vecchia ricostruzione presente al sidi. PER FARE TALE NUOVA RICOSTRUZIONE, SI UTILIZZA L'OPZIONE: " calcola una nuova ricostruzione di carriera che consideri per intero il pre ruolo..." OPZIONE PRESENTE NEL GESTIONALE COME DA IMMAGINE SOTTOSTANTE.

The screenshot shows a yellow background with the title "Ricostruzione di Carriera Scolastica - aggiornato 2020/2021" in red and black. A box contains the text "Scarica e leggi il SUPPORTO FORMATIVO - clicca su: <http://www.dsga.altervista.org/alterpages/files/Supportocarrieralex.docx>". Below this, there is a link "per calcolare una nuova ricostruzione di carriera che consideri per intero il preruolo e che vada a sostituire la ricostruzione precedente fatta al sidi CLICCA QUI". At the bottom, there are input fields for "Codice Fiscale" and "PIU", and a link "ULTERIORI INFO".

ESEMPI

Sentenza emessa il 10/10/2020 - Ricorso presentato il 5/5/2015

Servizi a tempo determinato presenti nel certificato dei servizi :

- dal 01/09/2010 al 30/06/2011 -
- dal 01/09/2011 al 30/06/2012 -
- dal 01/09/2012 al 30/06/2013 -
- dal 01/09/2013 al 30/06/2014 -
- dal 01/09/2014 al 30/06/2015 -
- dal 01/09/2015 al 30/06/2016 -
- dal 01/09/2016 al 30/06/2017 - In data 01/09/2017 entra di ruolo

Nella sentenza il giudice decide che bisogna riconoscere all'interessato i servizi a tempo determinato svolti e riconoscere le differenze stipendiali maturate nel limite della

prescrizione quinquennale decorrente dai cinque anni a ritroso dalla presentazione del ricorso. Il giudice NON PRECISA quali debbano essere questi servizi

Nel ricorso del difensore del ricorrente viene semplicemente chiesto il riconoscimento dei servizi pre ruolo, senza elencare nel dettaglio quali siano i periodi o gli anni scolastici richiesti.

COSA INSERIRE IN CARRIERA LEX

Nel software vanno inseriti: nominativo, codice fiscale, qualifica, eventuale prescrizione.

La prescrizione nel nostro caso inizia dai 5 anni a ritroso dalla data del ricorso - e quindi nella casella: le differenze stipendiali saranno riconosciute dal - bisognerà inserire la data 05/05/2010 (SE LA PRESCRIZIONE NON E' INDICATA NELLA SENTENZA, LA CASELLA CORRISPONDENTE NEL SOFTWARE DEVE ESSERE LASCIATA VUOTA)

INOLTRE BISOGNERA' INSERIRE I PERIODI DI SERVIZIO.

Nel nostro caso vanno dal 01/09/2010 al 05/05/2015- Dopo aver inserito i periodi - cliccare su elabora decreto.

Il software elaborerà un decreto che bisognerà esportare in word.

Il decreto in word andrà aggiustato e completato con i dati della sentenza, l'intestazione della scuola, etc.

FAQ

D - Ho una sentenza relativa a un dipendente che ha lavorato a tempo determinato, dal 01/09/2010 al 31/08/2020 continuamente senza interruzioni. Nella sentenza il giudice ha scritto che bisogna riconoscere i periodi di servizio a tempo determinato. Il ricorso è datato 05/05/2017 Che periodi devo inserire nel software ?

R - Se leggendo la sentenza il riferimento è solo a "periodi a tempo determinato" allora ci si riferisce ai periodi fino alla data del ricorso. Quindi si inseriscono nel software i periodi che vanno dal 01/09/2010 al 05/05/2017

D - Sentenza relativa a un dipendente che ha lavorato a tempo determinato, dal 12/01/2008 al 30/06/2015. Nella sentenza il giudice ha scritto che bisogna riconoscere i periodi di servizio a tempo determinato per gli anni scolastici: 2011/2012 - 2012/2013 - 2013/2014 - 2014/2015. Il ricorso è datato 05/05/2017

Che periodi devo inserire nel software ?

R - Si inseriscono nel software i periodi che vanno dal 01/09/2011 al 30/06/2015 come riportati nel ricorso oppure nel certificato dei servizi / stato matricolare

D - Sentenza relativa a un dipendente che ha lavorato a tempo determinato, dal 01/10/2000 al 30/06/2015 . Nella sentenza il giudice ha scritto che bisogna riconoscere i

periodi di servizio a tempo determinato per gli anni scolastici: 2011/2012 - 2012/2013 - 2013/2014 - 2014/2015. Il ricorso è datato 05/05/2017 Che periodi devo inserire nel software ?

R - Si inseriscono nel software i periodi che vanno dal 01/09/2011 al 30/06/2015

D - Sentenza CON PRESCRIZIONE relativa a un dipendente che ha lavorato a tempo determinato, dal 12/01/2008 al 30/06/2015. Nella sentenza il giudice ha deciso di applicare la prescrizione quinquennale decorrente a ritroso dal quinquennio precedente alla data del ricorso.

Ed inoltre ha scritto che bisogna riconoscere i periodi di servizio a tempo determinato. Il ricorso è datato 05/05/2017 Che periodi devo inserire nel software ?

R - Si inseriscono nel software i periodi presenti nel ricorso - oppure in mancanza si inseriscono i periodi che vanno dal 12/01/2008 al 30/06/2015 come indicati nel certificato dei servizi.

La prescrizione da inserire nella apposita casella del software è: 05/05/2012.

N.B. i periodi da inserire NON sono mai influenzati da un eventuale prescrizione presente nella sentenza.

D - Sentenza relativa a un dipendente che ha lavorato a tempo determinato, dal 01/10/2000 al 30/06/2015 tranne l'anno scolastico 2011/2012 mai svolto.

Nella sentenza il giudice ha scritto che bisogna riconoscere i periodi di servizio a tempo determinato per gli anni scolastici: 2011/2012 - 2012/2013 - 2013/2014 - 2014/2015. Però il dipendente non ha mai lavorato nell'anno scolastico 2011/2012 - In questo caso che periodi si inseriscono?

R - Anche se il giudice ha sbagliato, si inserisce nel software gli anni indicati in sentenza e quindi ANCHE l'ANNO 2011/2012 mai effettuato.

D - Sentenza relativa a un dipendente che ha lavorato a tempo determinato, dal 01/10/2010 al 30/06/2019 . Ed in data 01/09/2020 l'interessato entra di ruolo.

Il ricorso è datato 01/09/2017 e nel ricorso sono indicati i servizi dal 01/10/2010 al 01/09/2017- e la sentenza è del 2021.

Il giudice nella sentenza, recependo che l'interessato è entrato di ruolo il 01/09/2020, ha stabilito il riconoscimento dei servizi dal 01/10/2010 al 30/06/2019.

Che periodi si inseriscono?

R - Si inseriscono nel software i periodi che vanno dal 01/10/2010 al 30/06/2019

D - Sentenza dove viene riconosciuto il diritto del dipendente alle differenze retributive spettanti durante il pre ruolo, e in più bisogna rifare la ricostruzione riconoscendo l'anzianità del pre ruolo per intero.

Trattasi di collaboratore scolastico che ha fatto 10 anni di pre ruolo ininterrottamente dal 1° settembre 2000 al 31 agosto 2010.

Di ruolo dal 1 settembre 2010

Dalla ricostruzione al sidi gli vengono riconosciuti al 01/09/2010 una anzianità giuridica economica di anni 8. (il sidi calcolo i primi 4 anni per intero ed il restante per due terzi)

Il tribunale invece ha ordinato di riconoscere tutta l'anzianità di anni 10 alla data del 01/09/2010.

Per questo caso come si opera nel software ?

R- in questo caso bisogna fare due elaborazioni con due decreti.

Il primo per il calcolo delle sole differenze spettanti durante il pre ruolo

Il secondo con l'elaborazione di un nuovo decreto che alla data dell'immissione in ruolo: 01/09/2010 - riconosca per intero i 10 anni. Questo nuovo decreto andrà a sostituire il vecchio decreto fatto al sidi.

Per fare il primo decreto si utilizza il software come indicato nelle faq precedenti, e cioè si inseriscono tutti i periodi pre ruolo di questo caso, (dall'anno 2000 all'anno 2010).

Il software elaborerà così tale primo decreto che sarà circoscritto al solo periodo di precariato del ricorrente.

Per fare il secondo decreto (che è la ricostruzione della carriera nuova) si utilizza l'opzione presente nel software: **CALCOLA UNA NUOVA RICOSTRUZIONE DELLA CARRIERA.....** - cliccando su tale opzione, si aprirà una nuova finestra come riportato nell'immagine sottostante:

CLICCA QUI PER EFFETTUARE LA PROGRESSIONE PER I SOLI PERIODI A TEMPO DETERMINATO

sono da compilare i campi a sfondo bianco

Nominativo: ROSSI ANTONIO
Codice Fiscale: R5555555555
Qualifica: Collaboratore Scolastico
Decorrenza giuridica economica (gg/mm/aaaa): 01/09/2000
Decorrenza economica (gg/mm/aaaa): 01/09/2000
blocco anno 2013: si
Conferma in ruolo: 01/11/2000

IN CASO DI DOCENTE: ricostruzione e stipendio iniziale come da r

	ANNI	MESI	GIORNI
Inserire l'intero periodo da riconoscere alla decorrenza del ruolo	10	0	0
TOTALE ANZIANITA:	10	0	0

in questa sezione vanno indicati i periodi che dovranno essere conteggiati per intero all'interno dell'anzianità G.E. - Per esempio in caso di sentenza dove il giudice ordina di calcolare il pre ruolo (oppure un determinato periodo) interamente e NON i primi 4 anni per intero e i restanti per 2/3.

Clicca su calcola la progressione, per quantificare l'anzianità di carriera in base ai dati inseriti

Inserendo i dati del nostro esempio, e cioè decorrenza 01/09/2000 ed anzianità anni 10 mesi 0 e giorni 0 - otteniamo la ricostruzione della carriera che in questo caso, dovrà sostituire la ricostruzione fatta al sidi

La data del 10/07/2001 è una data spartiacque. Da questa data gli stati membri devono recepire le direttive europee, applicando da questo momento in poi, la normativa europea.

Questa data, se richiamata dal giudice nella sentenza, obbliga a considerare come periodi utili da inserire nel software SOLO I SERVIZI DAL 10/07/2001 in poi.

D - Sentenza relativa a un dipendente che ha lavorato a tempo determinato, dal 01/10/1995 al 30/06/2015 . Il ricorso è stato depositato il 01/09/2012

Nella sentenza vi è scritto che vanno riconosciuti i periodi a partire dal 10/07/2001, data di recepimento della direttiva europea. Inoltre nella sentenza è presente anche la prescrizione quinquennale che considera prescritte le somme antecedenti il quinto anno precedente il deposito del ricorso. Cosa si inserisce nel software?

R - Nel software si inseriscono i periodi dal 10/07/2001 al 01/09/2012

Inoltre, essendo presente anche la prescrizione, deve essere inserita (nella casella del software “ le differenze stipendiali saranno riconosciute dalla data:”) la data:
01/09/2017